

Abril 12 de 2016

Desde el lunes 11 de abril está en USA, donde recibirá la distinción de la firma de hamburguesas más reconocida del planeta

Estudiante de las UTS entre los mejores trabajadores McDonald's del mundo



*Según Édison Tovar, una hamburguesa cambió su vida, pero las Unidades Tecnológicas de Santander, transformaron sus sueños.

* Parte de su éxito como administrador se lo debe a su estrategia de contratar en su equipo de trabajo estudiantes de las Unidades Tecnológicas de Santander. El 90% provienen de las UTS.

*El próximo 18 de abril el señor rector, Omar Lengerke Pérez y sus directivos realizarán una visita a McDonald's San Pío y exaltarán su emprendimiento.

Hacer parte del 1% de todos los empleados de una multinacional que recibirá un certificado como uno de los mejores de su empresa pareciera ser una cifra estadística importante, pero poco impactante. Pero el hecho de que un estudiante universitario reciba el galardón como uno de los mejores trabajadores en el mundo de la firma McDonald's y que su filial de San Pío, la cual administra hace cinco años, sea la mejor en Latinoamérica, es algo por lo cual las Unidades Tecnológicas de Santander hoy se siente más orgullosa que nunca.

La experiencia y la academia concentraron el quehacer de este tecnólogo de Gestión Empresarial, que actualmente se encuentra en Orlando, Florida, representando el emprendimiento de todo un continente en el formato de una empresa que hoy le reconoce todas sus habilidades y lo premia por el enfoque empresarial que le dio al negocio en la capital santandereana.



Al cumplir 12 años de servicio en su empresa, Édison Tovar pudo conseguir su sueño. A la tercera fue la vencida, pues en los dos años anteriores había sido finalista en este peculiar reconocimiento que McDonald's entrega en una ceremonia especial en Estados Unidos a sus mejores trabajadores de todo el mundo.

Acompañado por su familia, este estudiante utéista se prepara para recibir el premio a su constancia, su don de gente y conocimiento del negocio como reconocen sus subalternos.

Colombia fue premiado nuevamente en esta oportunidad y Édison fue seleccionado para recibir una distinción que resume sus logros en cuanto a rentabilidad, ganancia, trabajo en equipo, rotación y productividad en el negocio de las hamburguesas más reconocidas del planeta.

La evaluación se realiza bajo esos parámetros mediante auditorías externas y los resultados se traducen en la ganancia que deja el negocio después de todo el proceso.

Será una de las últimas actividades oficiales que realizará en representación de McDonald's San Pío, pues gracias a este galardón fue ascendido a la gerencia de mercadeo de la Costa Atlántica y se desplazará a ejercer su cargo desde Santa Marta ya como tecnólogo en Gestión Empresarial de las Unidades Tecnológicas de Santander.

“Hay algo que nosotros como administradores McDonald's debemos implementar siempre: se llama la sombra líder, que significa ser ese ejemplo para las personas que te siguen. Esa es la gran fortaleza: si proyecta la sombra líder las demás personas siempre van a querer ser como uno. Esa referencia como modelo a seguir, el ser una persona experta, una persona maestra y un coach, me han permitido ascender en estos últimos años, en un proceso que tuvo sus inicios limpiando mesas y que ahora me tienen ad portas de volverme consultor de operaciones en el país”.

Para las Unidades Tecnológicas de Santander es un orgullo formar profesionales competentes en escenarios locales e internacionales; así lo manifestó el rector Omar Lengerke Pérez, “Nos sentimos muy orgullosos de tener un estudiante de las Unidades Tecnológicas de Santander como uno de los mejores administradores de una multinacional, de una empresa como lo es McDonald's. Ese es el gran desempeño de nuestros egresados, de nuestros estudiantes y por supuesto, la calidad académica que siempre ha caracterizado a las UTS”, expresó el rector Lengerke Pérez.



Testimonio de Édison sobre sus inicios

“Llevo ocho ascensos en McDonald’s y ahorita el que ocupo es ser gerente del negocio”.

Yo empecé en McDonald’s hace doce años, empecé como empiezan todos los empleados de McDonald’s, primero en el lobby limpiando bandejas, (lobby es el comedor de los locales) barriendo, trapeando, haciendo papas, hamburguesas y así creciendo internamente un poquito; ir aprendiendo cada día más y colocarte hacer papas, hamburguesas hasta llegar a ser cajero, que para un empleado eso es lo máximo ser cajero porque no tiene que hacer otras actividades...

Comencé a estudiar internamente en McDonald’s, a los seis meses me postulé para ser entrenador, competí con personas que llevaban cinco/ seis años, y pasé; porque llegaba dos o tres horas antes a turno a estudiar, si entraba a las cinco llegaba a las tres, iba anotando mis resúmenes, iba estudiando, cuando se presentaron los exámenes -porque son exámenes de 100 preguntas por cada estación-, fueron más o menos 15 exámenes y quedamos 4 de 35 que se presentaron y comencé a escalar. Llevo ocho ascensos en McDonald’s y ahorita el que ocupo es ser gerente del negocio de McDonald’s en Bucaramanga.